



## COMUNE DI LEVERANO (Prov. di LECCE)

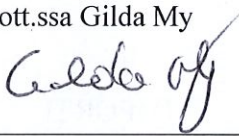
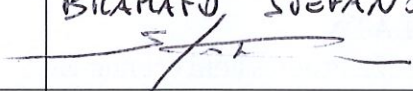
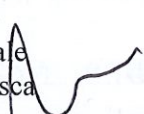
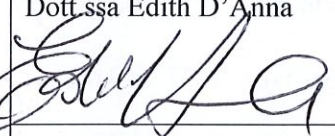
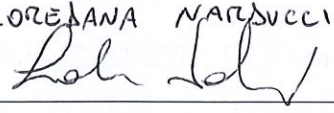
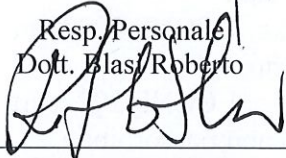

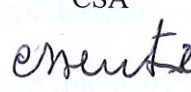
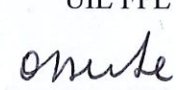
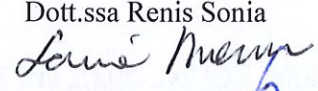
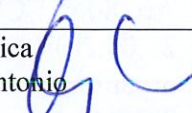
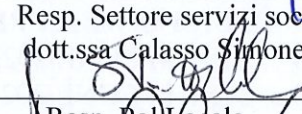
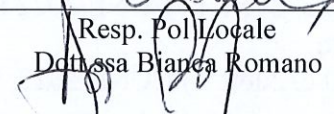
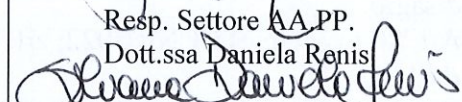


### VERBALE ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2025

In data 17.12.2025 presso la Sala Giunta del Comune di Leverano (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. Accordo per utilizzo Fondo anno 2025. Definitivo.

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Dott.ssa Gilda My 	CISL F.P.S. BRAMATO STEFANO 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
Dott.ssa Edith D'Anna 	CGIL F.P. LOREDANA NARDUCCI 	Resp. Personale Dott. Blas Roberto 
Dott.ssa Chiara Filieri 	CSA esente 	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio assente
	UIL FPL omise 	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore servizi sociali dott.ssa Calasso Simonetta 
		Resp. Pol Locale Dott.ssa Bianca Romano 
		Resp. Settore AA PP. Dott.ssa Daniela Renis 

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n.21945 del 10-12-2025 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto. Si prende atto della determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate RG.n.1557 del 28/11/2025 a firma del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e del parere favorevole reso dal Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo prot.n.21519 del 02/12/2025, verbale n.23.

Si prende atto inoltre della DGC n.188 del 27/11/2025 con cui la Giunta fornisce gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica con l'aumento del Fondo di Euro 20.000,00 ax art. 14, comma 1 bis, DL n.25 del 2025, di cui Euro 7.000,00 per il fondo delle EQ.

Si prende atto ancora della determinazione RG n.1662 del 12-12-2025 di rideterminazione del fondo incentivante a seguito dell'accordo raggiunto in sede di ipotesi del 10/12/2025 in merito all'incremento del fondo di Euro 20.000,00 -di cui una parte di Euro 7.000,00 viene attribuita al fondo delle EQ ex art.7, comma 4, lett.u) CCNL 16/11/2022 e la restante parte al fondo incentivante- .

Infine si prende atto del parere favorevole circa "la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2025 con le risorse e vincoli di bilancio" reso dal Revisore dei Conti, dott. Giuseppe Diretto con verbale n.24 del 15/12/2025 acquisito al prot. n. 22209 del 15.12.2025 e della DGC n. 196 del 15/12/2025 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante per la sottoscrizione del presente definitivo.

Successivamente le parti analizzano e definiscono l'ipotesi di CCDI -personale non dirigente- anni 2025-

In seguito il Presidente procede ad illustrare la costituzione del Fondo anno 2025.

Il Presidente richiama anche l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che le risorse complessivamente destinate al trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 non possono superare il corrispondente importo determinato per il 2016, con le dovute deroghe.

Dopo ampia discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione **al primo punto dell'odg**, illustrano e concordano quanto segue:

#### **DESTINAZIONE STORICA VINCOLATA**

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 19.000,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 77.200,00
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -

#### **TOTALE**

**€ 96.200,00**

#### **RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORE UTILIZZO**

**IMPORTI**

Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 35.085,89
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 15.036,81
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro,	€ -

maneggio valori.

*Meru*

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 26.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 4.800,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 8.100,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 50.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 1000,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 6.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 15.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 186.022,70</b>

**RIEPILOGO GENERALE**  
**TOTALE RISORSE DISPONIBILI**  
**TOTALE UTILIZZO**

**IMPORTI**  
**€ 282.222,70**  
**€ 282.222,70**

Si concorda che tutte le risorse economiche hanno natura indicativa e di indirizzo e che solo a seguito degli atti di liquidazione si determineranno gli importi esatti.

Gli istituti economici trattati dovranno seguire le indicazioni giuridiche contenute nel CDI anni 2023/2025 firmata in data 18/12/2023.

Resta inteso che eventuali risorse del fondo non utilizzate saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi.

Le parti, inoltre, determinano e finanziano l'attivazione delle PEO per l'anno 2025 richiamando la percentuale massima del 50% con arrotondamento per difetto al fine di non superare il tetto massimo stabilito anche dalla RGS.

Si prende atto del parere della RGS prot.n.22327 del 27/03/2024 con cui si stabilisce che si può procedere al limite del 50% dei potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite.

Inoltre le parti stabiliscono che per l'anno 2025 dovranno essere attribuite le PEO al seguente numero massimo di dipendenti:

Area Operatori: 0

Area Operatori Esperti: 0

Area Istruttori: 3.

Area Funzionari ed E.Q.: 2

Le parti danno atto che relativamente alla produttività dell'anno 2025 saranno utilizzati i criteri contenuti nella disciplina di cui al Nuovo Sistema di Misurazione delle Performance.

Inoltre le parti concordano che rispetto all'incremento del fondo di Euro 20.000,00, una parte di Euro 7.000,00 viene attribuita al fondo delle EQ ex art.7. comma 4, lett.u) CCNL 16/11/2022 e la restante parte al fondo incentivante.

Letto, confermato e sottoscritto.



Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Dott.ssa Gilda My <i>Gilda My</i>	CISL F.P.S BRAMATO STEFANO <i>Stefano Bramato</i>	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca <i>Dario Verdesca</i>
Dott.ssa Edith D'Anna <i>Edith D'Anna</i>	CGIL F.P. LOREDANA NAGIVELLI <i>Loredana Nagivelli</i>	Resp. Personale Dott. Biasi Roberto <i>Roberto Biasi</i>
Dott.ssa Chiara Filieri <i>Chiara Filieri</i>	CSA <i>emunte</i>	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio assente
	UIL FPL <i>emunte</i>	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia <i>Sonia Renis</i>
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio <i>Antonio Miraglia</i>
		Resp. Settore servizi sociali dott.ssa Calasso Simonetta <i>Simonetta Calasso</i>
		Resp. Pol Locale Dott.ssa Bianca Romano <i>Bianca Romano</i>  Resp. Settore AA.PP. Dott.ssa Daniela Renis <i>Daniela Renis</i>